

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУК «ЯЦБС»
Т.А. Приступа

Приказ от «15» 01

2026 г. № 7/14



**Антикоррупционная политика
муниципального бюджетного учреждения культуры
«Ялтинская централизованная библиотечная система»**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика муниципального бюджетного учреждения культуры «Ялтинская централизованная библиотечная система» (далее - МБУК «ЯЦБС») разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области противодействия коррупции, Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, Уставом и иными локальными нормативными актами МБУК «ЯЦБС».

1.2. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур, организационных мероприятий и механизмов контроля, направленных на предупреждение, выявление, пресечение коррупционных правонарушений, минимизацию коррупционных рисков и формирование в МБУК «ЯЦБС» нетерпимого отношения к любым проявлениям коррупции.

1.3. Настоящая Антикоррупционная политика является базовым локальным нормативным актом МБУК «ЯЦБС» в сфере противодействия коррупции и обязательна для исполнения всеми работниками независимо от занимаемой должности, характера выполняемой работы и места осуществления трудовой деятельности.

1.4. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- обеспечение соответствия деятельности МБУК «ЯЦБС» требованиям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;
- предупреждение коррупционных проявлений в деятельности МБУК «ЯЦБС»;
- формирование единого подхода к организации работы по профилактике коррупционных правонарушений;
- создание и внедрение системы мер, направленных на предупреждение коррупционных рисков;
- формирование у работников анти коррупционного сознания и нетерпимого отношения к коррупционному поведению;
- защита деловой репутации и повышение уровня доверия граждан к деятельности МБУК «ЯЦБС».

1.5. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных

прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, организаций и физических лиц в пределах их полномочий по предупреждению коррупции, выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, а также по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое юридическое или физическое лицо, с которым МБУК «ЯЦБС» вступает в гражданско-правовые, договорные либо иные хозяйственные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денежных средств, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное получение услуг имущественного характера или имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя либо представляемых им лиц.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денежных средств, ценных бумаг, иного имущества, оказание услуг имущественного характера или предоставление имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах передающего лица в связи с занимаемым служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное, беспристрастное и надлежащее исполнение им должностных обязанностей либо полномочий.

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денежных средств, иного имущества, имущественных прав, услуг имущественного характера либо каких-либо преимуществ работником и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве, а также организациями или гражданами, с которыми работник связан имущественными, корпоративными или иными отношениями.

Коррупционный риск - возможность совершения работником коррупционного правонарушения либо возникновения условий, способствующих совершению коррупционного правонарушения при осуществлении должностных обязанностей.

1.6. Настоящая Антикоррупционная политика реализуется во взаимосвязи с Кодексом этики и служебного поведения работников МБУК «ЯЦБС», Положением о противодействии коррупции, Положением о конфликте интересов, Положением о комиссии по противодействию коррупции, Положением об оценке коррупционных рисков, Картой коррупционных рисков и иными локальными нормативными актами МБУК «ЯЦБС» в сфере противодействия коррупции.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика МБУК «ЯЦБС» направлена на реализацию требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, создание эффективной системы профилактики коррупционных правонарушений и формирование в МБУК «ЯЦБС» атмосферы нетерпимости к коррупционному поведению.

2.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности МБУК «ЯЦБС»;
- обеспечение соответствия деятельности МБУК «ЯЦБС» требованиям законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции;

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МБУК «ЯЦБС»;
- создание и внедрение комплекса мер, направленных на выявление, предупреждение и минимизацию коррупционных рисков;
- формирование у работников высокого уровня правосознания, добросовестности и ответственности при исполнении должностных обязанностей;
- развитие корпоративной культуры, основанной на принципах законности, открытости, добросовестности и неприятия коррупции в любых формах ее проявления;
- обеспечение защиты деловой репутации МБУК «ЯЦБС», укрепление доверия граждан, пользователей библиотек, партнеров и контрагентов к деятельности МБУК «ЯЦБС».

2.3. Для достижения указанных целей в МБУК «ЯЦБС» решаются следующие задачи:

- формирование у работников негативного отношения к коррупции, взяточничеству, злоупотреблению должностными полномочиями и иным коррупционным проявлениям;
- создание условий, исключающих возможность вовлечения работников в коррупционную деятельность;
- выявление, анализ и оценка коррупционных рисков, возникающих в процессе деятельности МБУК «ЯЦБС»;
- разработка и реализация мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений и снижению коррупционных рисков;
- совершенствование локальной нормативной базы МБУК «ЯЦБС» в сфере противодействия коррупции;
- обеспечение функционирования механизмов выявления и урегулирования конфликта интересов;
- обеспечение соблюдения работниками требований законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов МБУК «ЯЦБС» и норм профессиональной этики;
- создание эффективной системы внутреннего контроля за соблюдением антикоррупционного законодательства;
- обеспечение своевременного информирования работников по вопросам применения антикоррупционного законодательства и локальных нормативных актов МБУК «ЯЦБС»;
- проведение анти коррупционного просвещения, обучения и консультирования работников;
- обеспечение возможности своевременного уведомления работодателя о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, возникновении конфликта интересов либо ставших известными фактах коррупционных правонарушений;
- обеспечение принципа неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- осуществление мониторинга эффективности реализации мероприятий, предусмотренных настоящей Антикоррупционной политикой;
- совершенствование системы профилактики коррупции с учетом изменений законодательства Российской Федерации и практики его применения.

2.4. Реализация целей и задач настоящей Антикоррупционной политики осуществляется на постоянной основе и является одним из приоритетных направлений деятельности МБУК «ЯЦБС» в сфере обеспечения законности, открытости и добросовестности деятельности МБУК «ЯЦБС».

3. Основные принципы анти коррупционной деятельности

3.1. Антикоррупционная деятельность в МБУК «ЯЦБС» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и основывается на системе принципов, обеспечивающих предупреждение коррупционных правонарушений, минимизацию коррупционных рисков и формирование в МБУК «ЯЦБС» атмосферы нетерпимости к коррупционному поведению.

3.2. Основными принципами антикоррупционной деятельности в МБУК «ЯЦБС» являются:

3.2.1. Принцип законности.

Деятельность МБУК «ЯЦБС» в сфере противодействия коррупции осуществляется в строгом соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Крым, муниципальными правовыми актами муниципального округа город-курорт Ялта Республики Крым, Уставом и локальными нормативными актами МБУК «ЯЦБС».

3.2.2. Принцип личного примера руководства.

Руководство МБУК «ЯЦБС» играет ключевую роль в формировании культуры неприятия коррупции, обеспечивает реализацию настоящей Антикоррупционной политики, демонстрирует личным примером соблюдение требований законодательства и этических норм поведения, а также способствует созданию в МБУК «ЯЦБС» системы предупреждения коррупционных правонарушений.

3.2.3. Принцип нулевой терпимости к коррупции.

В МБУК «ЯЦБС» любые формы коррупционных проявлений считаются недопустимыми независимо от занимаемой должности, стажа работы, служебного положения либо иных обстоятельств. МБУК «ЯЦБС» последовательно реализует меры, направленные на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений.

3.2.4. Принцип вовлеченности работников.

Работники МБУК «ЯЦБС» должны быть ознакомлены с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации и локальными нормативными актами МБУК «ЯЦБС» в сфере противодействия коррупции, понимать свою роль в реализации антикоррупционной политики и принимать участие в мероприятиях по предупреждению коррупционных правонарушений.

3.2.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и реализация антикоррупционных мероприятий осуществляются с учетом специфики деятельности МБУК «ЯЦБС», характера выполняемых функций, структуры МБУК «ЯЦБС» и результатов оценки коррупционных рисков. Применяемые меры должны обеспечивать эффективное предупреждение коррупции и соответствовать уровню выявленных рисков.

3.2.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В МБУК «ЯЦБС» применяются такие антикоррупционные механизмы и процедуры, которые обеспечивают достижение целей настоящей Антикоррупционной политики, являются практически реализуемыми, экономически обоснованными и позволяют своевременно выявлять и предупреждать коррупционные правонарушения.

3.2.7. Принцип открытости и прозрачности деятельности.

МБУК «ЯЦБС» обеспечивает доступность информации о принимаемых мерах по противодействию коррупции в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, размещает соответствующую информацию на официальном сайте МБУК «ЯЦБС» и обеспечивает открытость деятельности в сфере предупреждения коррупции.

3.2.8. Принцип неотвратимости ответственности.

Каждый работник, независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных обстоятельств, несет ответственность за совершение коррупционных правонарушений в соответствии с законодательством Российской Федерации. Лица, допустившие нарушение требований антикоррупционного законодательства либо локальных нормативных актов МБУК «ЯЦБС», подлежат привлечению к ответственности в установленном порядке.

3.2.9. Принцип персональной ответственности руководителей.

Руководители структурных подразделений и лица, на которых возложены обязанности по организации работы в сфере противодействия коррупции, несут персональную ответственность за реализацию мероприятий по предупреждению коррупции в пределах предоставленных полномочий.

3.2.10. Принцип обязательности внутреннего контроля.

В МБУК «ЯЦБС» осуществляется постоянный контроль соблюдения требований антикоррупционного законодательства, локальных нормативных актов и установленных антикоррупционных процедур. Контроль является неотъемлемой частью системы управления МБУК «ЯЦБС».

3.2.11. Принцип постоянного мониторинга и совершенствования антикоррупционной системы.

МБУК «ЯЦБС» осуществляет регулярный анализ эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, проводит оценку коррупционных рисков, актуализирует локальные нормативные акты и совершенствует механизмы предупреждения коррупционных правонарушений с учетом изменений законодательства Российской Федерации и практики его применения.

3.3. Соблюдение указанных принципов является обязательным условием функционирования системы противодействия коррупции в МБУК «ЯЦБС» и распространяется на всех работников независимо от занимаемой должности и характера выполняемых обязанностей.

4. Область применения Антикоррупционной политики и организация работы по ее реализации

4.1. Настоящая Антикоррупционная политика распространяется на всех работников, состоящих с МБУК «ЯЦБС» в трудовых отношениях, независимо от занимаемой должности, характера выполняемых трудовых функций, режима рабочего времени и места выполнения трудовых обязанностей.

4.2. Требования настоящей Антикоррупционной политики являются обязательными для исполнения всеми работниками.

4.3. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются также на физических и юридических лиц, взаимодействующих с МБУК «ЯЦБС» на основании гражданско-правовых договоров, договоров оказания услуг, выполнения работ, поставки товаров и иных договоров, в случаях, когда соответствующие обязанности, ограничения и требования предусмотрены условиями заключенных договоров либо вытекают из требований законодательства Российской Федерации.

4.4. МБУК «ЯЦБС» принимает меры по информированию контрагентов о проводимой антикоррупционной политике и придерживается принципа отказа от сотрудничества с лицами, допускающими коррупционные правонарушения либо создающими условия для их совершения.

4.5. Общее руководство деятельностью по реализации настоящей Антикоррупционной политики осуществляет директор МБУК «ЯЦБС».

4.6. Ответственными за реализацию мероприятий по предупреждению коррупции в МБУК «ЯЦБС» являются:

- директор МБУК «ЯЦБС»;
- заместители директора в пределах предоставленных полномочий;
- главный бухгалтер в пределах компетенции;
- должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, назначенное приказом директора;
- руководители структурных подразделений и филиалов в пределах возложенных обязанностей;
- иные работники, определенные локальными нормативными актами и приказами директора МБУК «ЯЦБС».

4.7. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, обязаны обеспечивать выполнение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, локальных нормативных актов МБУК «ЯЦБС» и мероприятий, направленных на предупреждение коррупционных правонарушений.

4.8. В целях реализации настоящей Антикоррупционной политики в МБУК «ЯЦБС» разрабатывается и ежегодно утверждается План мероприятий по противодействию коррупции.

4.9. План мероприятий по противодействию коррупции формируется с учетом результатов оценки коррупционных рисков, анализа эффективности ранее проведенных мероприятий, изменений законодательства Российской Федерации и рекомендаций органов государственной власти и органов местного самоуправления.

4.10. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции, осуществляется директором МБУК «ЯЦБС», комиссией по противодействию коррупции и должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений.

5. Обязанности работников МБУК «ЯЦБС» в связи с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Работники обязаны соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, положения настоящей Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения работников, а также иных локальных нормативных актов МБУК «ЯЦБС», регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

5.2. В связи с реализацией мер по предупреждению и противодействию коррупции работники обязаны:

- добросовестно исполнять должностные обязанности и осуществлять свои полномочия в пределах предоставленной компетенции;
- соблюдать ограничения, запреты и требования, установленные законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- не допускать использования служебного положения в личных целях либо в интересах третьих лиц;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУК «ЯЦБС»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть воспринято окружающими как готовность совершить коррупционное правонарушение либо участвовать в его совершении;

- соблюдать принципы законности, добросовестности, объективности и беспристрастности при исполнении должностных обязанностей;
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и своевременному его урегулированию;
- соблюдать установленные в МБУК «ЯЦБС» правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- не принимать вознаграждения, подарки, услуги, денежные средства, имущественные права и иные преимущества, способные повлиять на объективность исполнения должностных обязанностей либо создать видимость такой зависимости.

5.3. Работник обязан незамедлительно уведомить непосредственного руководителя, должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, либо директора МБУК «ЯЦБС»:

- о случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставших известными фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами либо иными лицами;
- о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

5.4. Уведомления, предусмотренные настоящим разделом, подаются в порядке и по формам, установленным локальными нормативными актами МБУК «ЯЦБС».

5.5. Работники обязаны оказывать содействие в проведении служебных проверок, мероприятий по оценке коррупционных рисков, рассмотрении уведомлений и иных мероприятий, проводимых в рамках реализации анти коррупционной политики МБУК «ЯЦБС».

5.6. Работники обязаны проходить ознакомление с локальными нормативными актами по вопросам противодействия коррупции, участвовать в проводимых антикоррупционных инструктажах, обучающих мероприятиях, совещаниях и иных формах антикоррупционного просвещения.

5.7. Неисполнение либо ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных настоящим разделом, рассматривается как нарушение требований антикоррупционного законодательства и локальных нормативных актов МБУК «ЯЦБС» и влечет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Профилактика коррупции

6.1. Профилактика коррупции в МБУК «ЯЦБС» является приоритетным направлением деятельности МБУК «ЯЦБС» и осуществляется путем реализации комплекса организационных, правовых, информационных и профилактических мероприятий, направленных на предупреждение коррупционных правонарушений, устранение причин и условий, способствующих их совершению, а также формирование у работников устойчивого неприятия коррупционного поведения.

6.2. Основными направлениями профилактики коррупции в МБУК «ЯЦБС» являются:

- обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- совершенствование локальной нормативной базы МБУК «ЯЦБС» по вопросам предупреждения коррупции;
- формирование и поддержание в коллективе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;

- повышение уровня правовой грамотности работников;
- выявление, анализ и оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности МБУК «ЯЦБС»;
- разработка и реализация мероприятий по минимизации коррупционных рисков;
- предупреждение и урегулирование конфликта интересов;
- обеспечение открытости и прозрачности деятельности МБУК «ЯЦБС»;
- развитие механизмов внутреннего контроля за соблюдением анти коррупционного законодательства;
- обеспечение взаимодействия с государственными органами, органами местного самоуправления, правоохранительными органами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции.

6.3. В целях профилактики коррупции в МБУК «ЯЦБС» осуществляются следующие мероприятия:

- ознакомление работников с требованиями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и локальными нормативными актами МБУК «ЯЦБС»;
- проведение анти коррупционных инструктажей, совещаний, консультаций и иных мероприятий по анти коррупционному просвещению работников;
- обеспечение функционирования комиссии по противодействию коррупции;
- организация работы по выявлению и урегулированию конфликта интересов;
- проведение оценки коррупционных рисков и актуализация карты коррупционных рисков;
- рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений;
- рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности и конфликта интересов;
- рассмотрение информации о ставших известными фактах коррупционных правонарушений;
- проведение мониторинга эффективности анти коррупционных мероприятий;
- размещение на официальном сайте МБУК «ЯЦБС» информации о мерах по противодействию коррупции в объеме, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

6.4. Формирование высокого уровня правосознания и правовой культуры работников является одним из основных элементов системы профилактики коррупции.

В этих целях в МБУК «ЯЦБС» обеспечивается:

- информирование работников об изменениях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- разъяснение положений локальных нормативных актов МБУК «ЯЦБС»;
- доведение до работников информации о видах коррупционных правонарушений и предусмотренной законодательством ответственности;
- формирование у работников понимания недопустимости коррупционного поведения независимо от занимаемой должности и служебного положения.

6.5. МБУК «ЯЦБС» принимает меры по формированию у работников активной гражданской позиции, основанной на принципах законности, добросовестности, объективности, беспристрастности и соблюдения профессиональной этики.

6.6. Работникам разъясняется необходимость незамедлительного информирования работодателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, возникновении конфликта интересов, а также о ставших известными фактах коррупционных правонарушений.

6.7. Профилактика коррупции осуществляется на постоянной основе и является обязанностью всех работников независимо от занимаемой должности и характера выполняемых трудовых обязанностей.

7. Ответственность работников

7.1. Все работники обязаны соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, положения настоящей Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения работников, а также иных локальных нормативных актов МБУК «ЯЦБС», регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции.

7.2. При приеме на работу каждый работник подлежит обязательному ознакомлению под подпись с настоящей Антикоррупционной политикой, Кодексом этики и служебного поведения работников, Положением о конфликте интересов и иными локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции.

7.3. Работники обязаны неукоснительно соблюдать установленные законодательством Российской Федерации ограничения, запреты и обязанности, направленные на предупреждение коррупционных правонарушений.

7.4. Работники, независимо от занимаемой должности, стажа работы и характера выполняемых трудовых обязанностей, несут персональную ответственность за соблюдение требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов МБУК «ЯЦБС».

7.5. За несоблюдение требований настоящей Антикоррупционной политики, совершение коррупционных правонарушений либо непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов виновные лица могут быть привлечены к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.6. В зависимости от характера и тяжести совершенного нарушения к работникам могут применяться меры:

- дисциплинарной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- гражданско-правовой ответственности в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- административной ответственности в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;
- уголовной ответственности в случаях, предусмотренных Уголовным кодексом Российской Федерации.

7.7. Привлечение работника к ответственности за коррупционное правонарушение осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с соблюдением прав и гарантий, предусмотренных действующим законодательством.

7.8. Руководители структурных подразделений, филиалов и иные должностные лица, на которых возложены обязанности по реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции, несут персональную ответственность за организацию и выполнение соответствующих мероприятий в пределах предоставленных полномочий.

7.9. Непринятие мер по предупреждению коррупционных правонарушений, сокрытие информации о ставших известными фактах коррупции, несообщение о конфликте интересов либо предоставление заведомо недостоверных сведений рассматриваются как нарушение требований антикоррупционного законодательства и локальных нормативных актов МБУК «ЯЦБС».

7.10. МБУК «ЯЦБС» придерживается принципа неотвратимости ответственности за коррупционные правонарушения и обеспечивает применение предусмотренных

законодательством мер реагирования в отношении лиц, допустивших нарушения требований в сфере противодействия коррупции.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящая Антикоррупционная политика является основополагающим локальным нормативным актом МБУК «ЯЦБС», определяющим основные принципы, направления и механизмы реализации мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в МБУК «ЯЦБС».

8.2. Контроль за реализацией настоящей Антикоррупционной политики осуществляется директором МБУК «ЯЦБС», комиссией по противодействию коррупции, должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, а также руководителями структурных подразделений и филиалов в пределах предоставленных полномочий.

8.3. В целях обеспечения эффективности реализации Антикоррупционной политики в МБУК «ЯЦБС» на постоянной основе осуществляется мониторинг состояния работы по предупреждению коррупции, включающий:

- анализ выполнения мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий по противодействию коррупции;
- анализ практики применения локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции;
- анализ поступающих уведомлений о конфликте интересов, случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений и ставших известными фактах коррупционных правонарушений;
- анализ результатов оценки коррупционных рисков и эффективности принимаемых мер по их минимизации;
- анализ причин и условий, способствующих возникновению коррупционных рисков;
- оценку эффективности действующих анти коррупционных процедур и механизмов внутреннего контроля.

8.4. Основными направлениями анализа и оценки эффективности реализации Антикоррупционной политики являются:

- изучение мнения работников о состоянии работы по противодействию коррупции;
- анализ исполнения требований анти коррупционного законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов МБУК «ЯЦБС»;
- анализ деятельности комиссии по противодействию коррупции;
- анализ результатов рассмотрения обращений граждан и организаций по вопросам, связанным с коррупционными проявлениями;
- анализ публикаций в средствах массовой информации и информационно-телекоммуникационной сети Интернет, содержащих сведения о коррупционных рисках либо фактах коррупции, связанных с деятельностью МБУК «ЯЦБС»;
- подготовка предложений по совершенствованию системы предупреждения коррупции.

8.5. Антикоррупционная политика подлежит пересмотру и актуализации в случаях:

- изменения законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- изменения организационной структуры МБУК «ЯЦБС»;
- выявления недостатков в действующей системе профилактики коррупции;
- изменения характера деятельности МБУК «ЯЦБС», влияющего на уровень коррупционных рисков;
- по решению директора МБУК «ЯЦБС» либо по результатам рассмотрения материалов комиссией по противодействию коррупции.

8.6. Изменения и дополнения в настоящую Антикоррупционную политику утверждаются приказом директора МБУК «ЯЦБС» и являются обязательными для исполнения всеми работниками.

8.7. Настоящая Антикоррупционная политика доводится до сведения работников под подпись и размещается в установленном порядке на официальном сайте МБУК «ЯЦБС» в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции.

8.8. Вопросы, не урегулированные настоящей Антикоррупционной политикой, регулируются законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами муниципального округа город-курорт Ялта Республики Крым и локальными нормативными актами МБУК «ЯЦБС».